

- minimum šlo nahoru

Šší plat?

Tohle je letos minimální mzda

Od 1. ledna 2017 stoupla hrubá minimální mzda pro zdravé i invalidní zaměstnance na 66 Kč za hodinu, respektive 11 000 Kč za měsíc.

Do minimální a zaručené mzdy se **NEZAHRNÚJÍ:**

x příplatky za práci přesčas

x příplatky za práci ve svátek

x příplatky za noční práci

x příplatky za práci ve ztíženém pracovním prostředí

x příplatky za práci v sobotu a v neděli

Zaručená mzda Každé dno je jinak hluboké

Kromě minimální mzdy, která stanovuje nejnižší možnou odměnu za odvedenou práci, existuje i tzv. zaručená mzda. „Hrubá zaručená mzda začíná na stejné úrovni jako minimální mzda a roste podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávané práce,“ vysvětluje advokátka Keřková.

● Zjednodušeně řečeno, šéf vás nemůže odbyt minimální mzdou, pokud vykonáváte nějakou náročnější práci. A pokud ano, můžete se bránit.

● Celkem existuje osm skupin, pro které je vždy stanovena nejnižší úroveň zaručené mzdy.

● Jednotlivé skupiny jsou odstupňované podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávané práce.

● Zařazení zaměstnance do té které skupiny se určuje podle nejnáročnější činnosti, kterou v práci vykonává. Pokladník v samoobsluze bude hodnocena jako pokladník, a nikoli jako uklízečka, i když po uzavření obchodu s úklidem pomáhá.

● Při zařazení do skupiny zaručené mzdy nezáleží na vzdělání ani praxi. Rozhoduje jen pracovní náplň.

● Můžete ale pochopitelně brát více než »jen« zaručenou mzdu. Záležejí například na vaší pracovní smlouvě, mzdovém nebo platovém výměru nebo kolektivní smlouvě.

● Do výše zaručené mzdy se započítává osobní ohodnocení a podobné prémie, nikoli zákonné příplatky (za přesčasy, svátky, víkendy, noční směny, ztížené prostředí apod.).

PŘÍBĚH:

Dřu jen za minimum

Jen za minimální mzdu dřel padesátiletá Bohdana. „Pracuji už pět let jako prodáváčka sportovního zboží a textilu. Součástí mé práce je, ale i práce s počítačem, objednávání a příjem zboží, drobné účetnictví. Přesto beru už několik let 11 000 korun. Když jsem před pěti lety nastupovala, nepřišlo mi to až tak hrozné. Jenže minimální mzda rostla a ta moje zůstávala pořád stejná. Teď vlastně dělám za minimum a myslím, že bych měla brát víc,“ stěžuje si Bohdana. A má rozhodně pravdu. Podle náplně své práce by měla být zařazena do 3. skupiny, pro kterou je zákonem stanovena nejnižší úroveň zaručené mzdy ve výši 80,50 Kč za hodinu nebo 13 400 Kč měsíčně.

Na účtu uvidíte méně

Pokud čekáte, že na svém účtu uvidíte částku, která odpovídá minimální nebo zaručené mzdě podle vámi vykonávané práce, budete zklamáni.

Minimální i zaručená mzda se VŽDY uvádí před zdaněním. Na výplatní pásce tak sice můžete vidět, za kolik peněz jste daný měsíc pracovali, ale na účtu budete mít peněz méně, protože z nich bude stržen zdravotní a sociální pojištění a záloha na daň.

li, ale na účtu budete mít peněz méně, protože z nich bude stržen zdravotní a sociální pojištění a záloha na daň.

Nenechte se okrádat

Dosáhnete horko těžko na minimální nebo zaručenou mzdu jen díky příplatkům za přesčasy, ale šéf vám tvrdí, že tak je to v pořádku? Kdepak!

„Nedosažne-li mzda bez mzdy za práci přesčas, příplatku za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli pří-

slušné nejnižší úroveň zaručené mzdy, je zaměstnavatel povinen zaměstnanci poskytnout doplatek ke mzdě ve výši rozdílu mezi mzdou dosaženou v kalendářním měsíci a příslušnou nejnižší úroveň zaručené měsíční mzdy, nebo ve výši rozdílu mezi mzdou připadající na jednu odpracovanou hodinu a příslušnou hodinovou sazbou nejnižší úroveň

zaručené mzdy,“ vypočítává advokátka.

Příklad

Berete 11 000 korun i s prémie a odměnami? V tom případě je to v pořádku, protože ty se do minimální mzdy započítávají. Pokud byste ale na částku 11 000 korun dosáhli jen v případě, že se vám do ní započítají příplatky za přesčasy a noční v práci, je to chyba!