

# MOJE FIRMA

HOSPODÁŘSKÉ NOVINY

## Brigády lze na webu inzerovat i zdarma

■ Personální agentury si za vyhledání pracovníka účtují 10 až 25 procent z jeho mzdy ■ Odpadnou vám však starosti s náborem

Aleš Martinek

V době dovolených potřebují firmy doplnit řady stálých zaměstnanců o brigádníky. Jak je hledat a kde?

Nejlépe je využít internet. Například na [www.jobs.cz](http://www.jobs.cz) nebo [www.prace.cz](http://www.prace.cz) může podnik zdarma umístit až tři inzeráty za den s platností jeden týden. Ovšem jen pokud hledá brigádníky. Shání-li stále zaměstnance je už služba zpoplatněna.

Všechnu agendu spojenou s náborem lidí včetně výběru uchazečů si v těchto případech musí firma vést sama.

### Agentura znamená pohodlí

Větší komfort a výraznou úsporu času nabízejí pracovní a personální agentury, které podnikům brigádníky pronajímají. Jak to probíhá?

Firma agentuře zadá, kolik lidí potřebuje, co by měli umět, jaká bude jejich pracovní doba a místo pracoviště. »Nemusí tedy vyřizovat telefonáty zájemců, ztrácet čas osobními pohovory a sepisováním smluv,« říká Daniela Hamplová z Axial Personnel Agency. »Každá agentura navíc disponuje vlastní databází, a tak může nabídnout požadovaný počet brigádníků většinou okamžitě,« dodává.

Objednání brigádníků přes agenturu má i další výhodu. Agentura totiž na sebe bere povinnosti zaměstnavatele. »To v praxi znamená, že za brigádníka platí sociální a zdravotní pojištění, odvede daň a vyplatí ho,« vysvětluje Zdeněk Kratochvíl ze společnosti Brigádníků.

Navíc za škody způsobené zaměstnancem během práce ručí zaměstnavatel, v případě agenturního zaměstnávání tedy agentura, od které má firma brigádníka »pronajatého«. »Jsme pojištěni na 20 milionů korun, a tak mají firmy, které

jsou našimi klienty, jistotu, že jim případná škoda bude vždy uhrazena,« doplňuje Zdeněk Kratochvíl.

### Nejlevnější jsou studenti

Výše provize, kterou si agentury za své služby účtují, se obvykle odvíjí od počtu brigádníků na dané zakázce a hodin, které odpracují. »V potaz se bere také pracovní proces přidělení brigádníka, složitost vyhledání poptávaných lidí

a související administrativy,« vysvětluje Petra Ciferská z personální agentury Trenkwalder.

U letních brigádníků z řad studentů je podstatně nižší než u dlouhodobých pracovníků. Marže u studentů tedy začínají už na několika korunách z každé odpracované hodiny. »Standardně se většinou provize pohybuje od 10 do 25 procent z hodinových mzdových nákladů na jednoho pracovníka,« popisuje Daniela Hamplová. To znamená, že pokud firmě agentura účtuje 120 korun za hodinu práce brigádníka, a to včetně povinných odvodů a provize, jeho hrubá mzda se pohybuje kolem 70 korun.

Mezi brigádníky může firma objevit i člověka, kterého se rozhodne zaměstnat natrvalo. »Šikovný brigádník má u nás otevřené dveře celý rok,« uvádí tiskový mluvčí stavební společnosti Syner Ondřej

Paclt. Podnik má to štěstí, že se zájemci většinou hlásí sami. »A my si mezi nimi vytypováváme možné budoucí kolegy,« dodává Ondřej Paclt.

Brigádníky však nemusí využívat jen stavební či výrobní firmy, ale i ty, které poskytují odborné služby. »Pro nás zajišťují různé pochůzky studentů. Doručují písemnosti na podatelny soudů, katastrálního úřadu, nechávají ověřovat listiny u notářů...«, popisuje Věra Tetauerová z advokátní kanceláře Hartmann, Jelínek, Fráňa a partneři. Studenti také najdou uplatnění jako pomocníci v administrativě pro jednotlivé advokáty a koncipienty. Tato práce už předpokládá určité znalosti a schopnosti, a proto si advokátní kancelář brigádníky na tyto činnosti vybírá především mezi studenty. »Využíváme inzeráty a vývěsky na právnických fakultách i doporučení od známých či

zaměstnanců z kanceláře,« doplňuje Věra Tetauerová.

### I brigádník má mít skříňku

Brigádníkům by firma podle zákona práce a zákonu o zaměstnanosti měla vytvořit srovnatelné pracovní podmínky, jako mají její stálí zaměstnanci na obdobné pozici. »To například znamená, že pokud mají stálí zaměstnanci šatní skříňku, měl by ji mít i brigádník. Totéž platí třeba o přístupu do firmovní kantine,« upozorňuje Zdeněk Kratochvíl.

Autor je spolupracovníkem redakce

### KDYŽ MÁTE BRIGÁDNÍKA OD AGENTURY

- + Odpadají starosti s hledáním vhodných pracovníků.
- + Nemusíte řešit právní stránku věci, počítat brigádníkům mzdy a vyplácet je.
- + Odpovědnost za škodu, kterou pracovník způsobí, nese agentura.
- Lidé, které dodá agentura, vám nemusí vyhovovat.
- Tito brigádníci bývají někdy nespolehliví.
- Při dlouhodobějších projektech a střídání brigádníků rostou firmě náklady na opakované zaškolování na jednom postu.

### UŽITEČNÉ ADRESY

- [www.jobs.cz](http://www.jobs.cz)
- [www.prace.cz](http://www.prace.cz)
- [www.jobpilot.cz](http://www.jobpilot.cz)

Poznámka: Příklad serveru, na kterých může firma zdarma zadat inzerát pro brigádníky.